

# COMUNE DI ROCCASCALEGNA

(Prov. di Chieti)

Via Roma, 12 - C.A.P. 66040

Tel 0872/987111 - Fax 0872/987547

C.F. 81001800697 - P.I. 00283210598

Verbale n. 2 del 10-12-2015

## ***Bozza di accordo per ripartizione del fondo di produttività anno 2015***

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

- Presidente - Dr Francesco Del Pinto
- Membro - Dott.ssa Antonella Di Lullo
- Membro - Geom. Francesco Di Gregorio;

e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- R.S.U. Sig.ra Guerrini Anna Maria;
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:
  - CGIL/FP Sig. Sergio Zinni;

in data 10-12-2015 alle ore 10:40 si è definita la bozza di accordo, che dovrà essere sottoposta, in base alle norme dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e s.m., entro 5 giorni alla verifica del Revisore dei Conti, che si pronunzierà entro i successivi 15 giorni, nelle forme di legge, e poi, se non vi sono rilievi che obbligano alla modifica dei contenuti dell'ipotesi stessa, all'approvazione della Giunta comunale.

La clausole dell'ipotesi di accordo sono le seguenti:

### **Art. 1 - Campo di applicazione**

La presente ipotesi di accordo si applica a tutto il *personale dipendente* del Comune in servizio con rapporto di lavoro a *tempo indeterminato pieno o parziale*. Detto personale ammonta a n. 5 unità.

### **Art. 2 - Risorse finanziarie per il CCDI**

Il "**Fondo**" ex art. 15 per le finalità dell'art. 17 del CCNL 01-04-1999, costituito con determina n. 105 del 03-12-2015, da utilizzare nel **2015** è pari ad € **13.573,27** e sono tutte risorse di parte stabile. Inoltre sono presenti risorse variabili che ammontano ad € **2.250,56**.

La distribuzione di tali risorse avviene con le procedure negoziali previste dalle norme vigenti, partendo dall'utilizzo delle competenze che l'Ente ha l'obbligo di erogare ai singoli dipendenti interessati, perché fisse e continuative.

In questa sede, le parti valutano l'eventualità di procedere all'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1 dell'art. 15 CCNL 1.4.1999, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, nel rispetto dei vincoli previsti dalle normative relative al Patto di stabilità o al contenimento della spesa del personale.

Le parti osservano che è venuto meno il generale vincolo in materia di risorse decentrate stabilito dall'art.9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010, relativo al divieto di superamento dell'importo dell'anno 2010, divieto operante dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014.



Anche applicando tale integrazione, si rileva che comunque l'importo del fondo così integrato risulta inferiore a quello dell'anno 2010.

Tale integrazione resta subordinata all'attestazione dei suddetti vincoli in materia di contenimento della spesa del personale, ad opera dei competenti organi, con successiva determinazione di quantificazione definitiva del fondo ad esito di detti riscontri.

L'importo dell'incremento previsto dall'articolo 15 comma 2 CCNL 1.4.1999, ammonta ad € 2.006,60. Pertanto le risorse variabili ammonterebbero ad € 4.257,16.

### Art. 3 - Utilizzo delle risorse fisse e continuative

*Indennità di comparto* da erogarsi per 12 mensilità, in base alle clausole dell'art. 33 e degli artt. 31 e 32 del CCNL vigente, qui calcolata per la parte gravante sul fondo, mentre quella finanziata dal bilancio risulta allocata sui capitoli di spesa per la corresponsione degli stipendi ai dipendenti. Essa per l'esercizio 2015 è così quantificata:

Categoria (a)	Quantificazione in € (b)	Numero Dipendenti (c)	Quota a carico del bilancio (d)	Quota a carico del Fondo (e)	Totali (f) (f = d + e)
D	622,80	1	59,40	563,40	622,80
C	549,60	3	156,24	1.492,56	1.648,80
B	471,72	1	44,76	426,96	471,72
A	388,60	-	-	-	-
<b>Totali</b>		<b>5</b>	<b>260,40</b>	<b>2.482,92</b>	<b>2.743,32</b>

Per la erogazione dei compensi per la **P.E.O. (progressione economica orizzontale)** di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1-04-1999, nelle misure oggettive, definite dal CCNL 22-01-2004 la spesa complessiva per PEO già attribuite è pari ad € 5.749,40.

Pertanto si dà atto pertanto che gli impegni della **parte fissa** del fondo è così quantificata:

Indennità di comparto	€ 2.482,92
PEO già attribuite	€ 5.749,40
<b>Totale (A)</b>	<b>€ 8.232,88</b> → 5.340,39

### Art. 4 - Individuazione dell'impegno delle risorse variabili aventi carattere di ripetitività


Per le specifiche responsabilità, di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1-04-1999, si prevedono le erogazioni seguenti:

Ufficio Tributi Cat. C (una unità)	€ 1.800,00
“ Anagrafe Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
“ Protocollo Cat. C (una unità)	€ 1.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 4.800,00</b>

Si dà atto che l'entità delle specifiche responsabilità di cui al citato art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 1-04-1999, come risultante dal sistema di pesatura approvato con il Contratto Collettivo Decentrato Normativo 2015, siglato in data odierna, troveranno applicazione a far data dal 2016.







Per la erogazione, ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 1-04-1999, dei compensi per *specifiche responsabilità del personale* delle categorie B, C, e D, che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di:

Ufficiali di: Stato civile, Anagrafe, Leva, Elettorale, Statistica e Archivistica Informatico (2 unità di personale)  
€ 600,00

Per la erogazione *dell'indennità di maneggio valori* di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1-04-1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14-09-2000, prevista in complessive € 500,00 da ripartire tra i soggetti responsabili. Si opererà una diversificazione secondo i seguenti volumi di maneggio:

- € 1 al giorno per maneggio di somme fino all'ammontare di € 5.000,00;
- € 1,20 al giorno per maneggio di somme superiori all'ammontare di € 5.000,00.

**Riepilogo utilizzo parte variabile:**

Specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. f)	€ 4.800,00
Specifiche responsabilità ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. i)	€ 600,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Totale (B)	€ 5.900,00

Eventuali economie derivanti dagli istituti surrichiamati confluiranno nella produttività, e saranno erogate previa valutazione del personale.

**Art. 5 - Individuazione delle risorse destinate a produttività collettiva ed individuale di progetto**

In conformità alla clausole dell'art. 17, comma 2, lett.a) del CCNL 1-04-1999 si assegnano risorse per la produttività, nel rispetto delle norme del D.Lgs.165/2001, per complessivi € 3.698,11

Resta inteso che le verifiche dei risultati della produttività soggiacciono alle procedure e alle modalità previste dal Sistema di valutazione del personale, approvato con D.G.C. n 24 del 2011 e s.m.i. con D.G.C. n. 36/2011.

Le norme regolamentari vigenti presso l'Ente garantiscono le erogazioni di incentivazioni del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. A fine esercizio, previa relazione dei responsabili di P.O, il nucleo di valutazione valuta e autorizza la liquidazione dei benefici in rapporto agli obiettivi raggiunti.

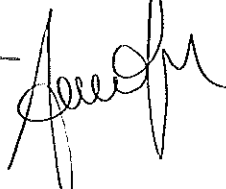

Le metodologie di valutazione sono basate su indici e standard specificati in apposite schede differenziate in base alle varie categorie interessate, in coerenza con quanto prescritto dall'art. 6 del CCNL 31-03-1999.

Pertanto, relativamente all'anno 2015, si ha la seguente ripartizione del Fondo:

A) Spesa per risorse fisse e continuative	€ 8.232,88
B) spesa per risorse variabili con carattere di ripetitività	€ 5.900,00
C) Spesa per produttività individuale e collettiva	€ 3.698,11
Totale	€ 17.830,43

Al predetto importo totale si fa fronte per € 17.830,43 con il fondo 2015.

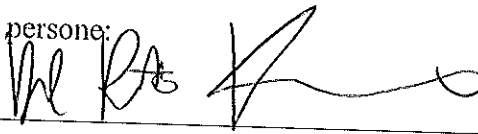
Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.20.



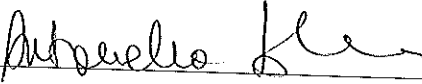
Letto, approvato e sottoscritto:

Tra la delegazione di **parte pubblica** nelle persone:

• Presidente – Dr. Francesco Del Pinto



• Membro – Dr.ssa Antonella Di Lullo

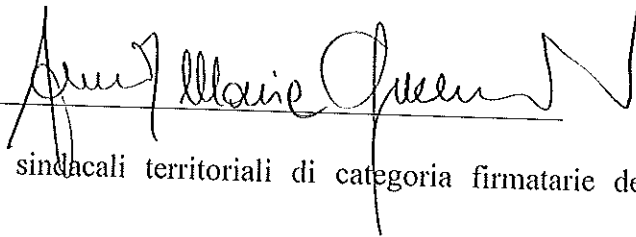


• Membro – Geom. Francesco Di Gregorio



e della **parte sindacale** con i rappresentanti delle sigle seguenti:

• R.S.U. Sig.ra Guerrini Anna Maria



• rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL 2006/2009 nelle sigle seguenti:

- CGIL/FP Sig. Sergio Zinni

